



M&R

Business Consulting Company

Готовое решение для Вашего бизнеса
Наша цель - Ваш успех!



Лидер нашей команды



Меркулов
Сергей

Эксперт по эффективности

Опыт работы с 2008 года:

- Инженер по развитию производства;
- Руководитель проекта повышения эффективности компании;
- Генеральный директор производственной компании;
- Бизнес консультант.

Область применения навыков:

- Аудит производственной системы
- Развитие производственной системы
- Развитие руководителей
- Сокращение издержек
- Автономное обслуживание
- Плановое предупредительное обслуживание
- SMED
- OEE

Образование:

- “Санкт-Петербургский государственный морской технический университет”;
- bsign (управление качеством);
- TPM (всеобщее управление предприятием).

Страны реализации проектов:

Россия; Англия; Турция; Австрия; Япония.

Компании где применялись знания и навыки эксперта:





Контакты

Юридический адрес:

г. Москва, кв-л 133, д. 6, стр. 1

Телефон:

Меркулов Сергей

Эксперт по эффективности

+7 (961) 607 88 66

E-mail:

По вопросам сотрудничества

MirbusinessConsultingCompany@yandex.ru

Сайт:

www.mir-bcc.ru

Беренгольц-Зотова Екатерина

Юридический отдел

+7 (953) 702 08 14

Юридический отдел

ipberengolts-zotova@yandex.ru



О нас

Наша консалтинговая компания на протяжении нескольких лет занимается оказанием консалтинговых услуг в направлении бережливого производства по всей России.

Все наши клиенты получают полный комплекс мероприятий по бережливому производству самого высокого уровня.

Наши клиенты - это наши партнеры!

Мы совместно с клиентом исходя из его ожидания, формируем список мероприятий, который начинаем реализовывать.

Мы работаем используя проверенные временем инструменты проектной деятельности такие как PDCA и Agile.

Уникальность нашей методики состоит в том, что мы с самого начала работы вовлекаем команду заказчика в процесс диагностики и выработки мероприятий с последующей их реализацией.

Что неизменно позволяет достигнуть общих целей и результатов!



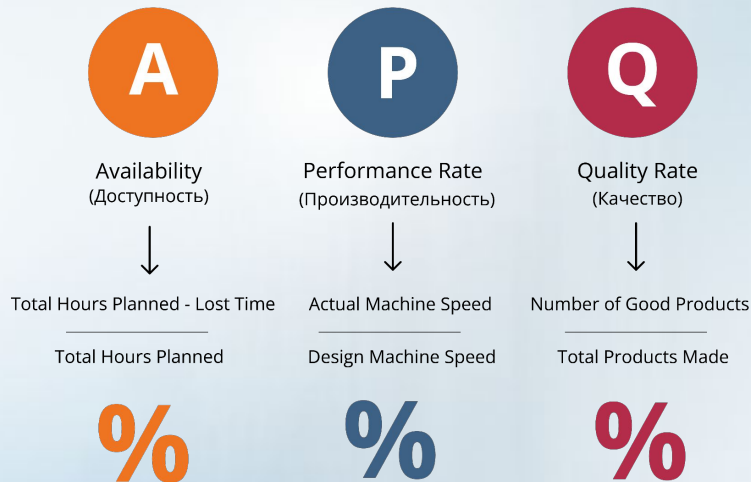
Наши услуги

- 1** Повышение производительности производственной линии (OEE).
- 2** Снижение себестоимости и сокращение издержек.
- 3** Управление надежностью работы оборудования (ТОиР).
- 4** Автономное обслуживание.
- 5** Развитие управленческих компетенций руководителей.
- 6** Развитие производственной системы.



OEE

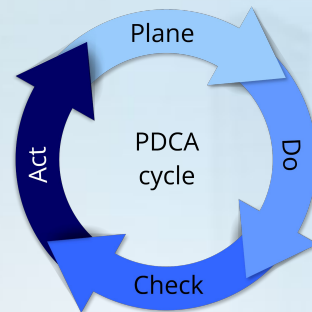
OEE это многофакторный производственный показатель, который показывает отношение выпущенной качественной продукции к запланированному максимально возможному объему: “сколько получили” к “сколько захотели”.



Вместе с Вами мы адаптируем набор показателей под Ваши потребности, строим не только систему сбора данных, но и систему воздействия на отклонения.

Также, мы готовы предложить готовые ИТ решения для сбора данных для OEE.

Снижение себестоимости и сокращение издержек





Управление надежностью работы оборудования (ТОиР)



ТОиР это комплекс технологических операций и организационных действий по поддержанию работоспособности или исправности объекта.



Автономное обслуживание

AM шаги

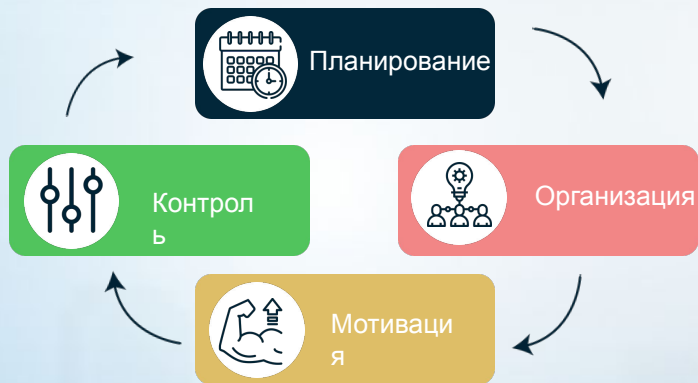
4 фазы развития



Основной целью является повышение надежности работы оборудования, повышение уровня стабильности качества выпускаемой продукции, через постоянное, своевременное выявление и устранение дефектов оборудования и процессов.

Автономное обслуживание развивает в операторах компетенции технических специалистов. Выбатывает высокое чувство ответственности за свое рабочее пространство. Данный подход объединяет в одну команду техническую и производственную службы.

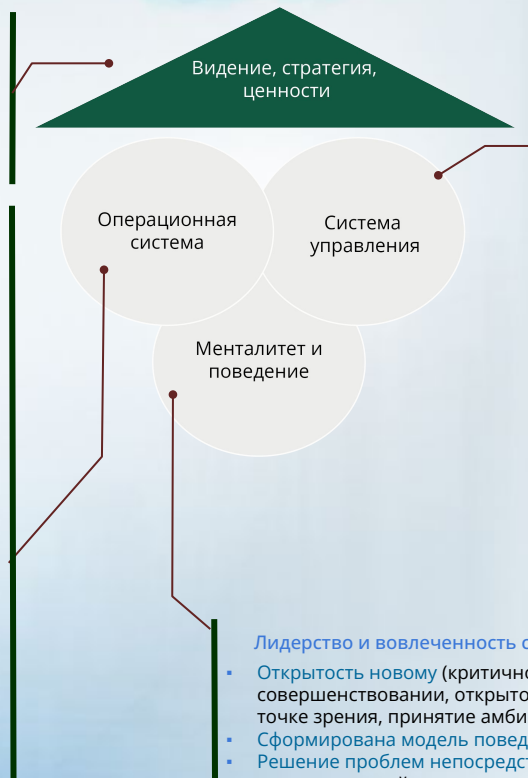
Развитие руководителей



Блок	Темы
Введение в управленческие навыки	<ul style="list-style-type: none"> - Роли исполнителя vs. Руководителя - Функции и роли руководителя - День руководителя
Планирование	<ul style="list-style-type: none"> - Взаимосвязь плана и результата - Важность и срочность - Планирование по ролям (life-balance) - Инструменты планирования
Постановка задач и делегирование	<ul style="list-style-type: none"> - SMART - Делегирование - Ситуационное руководство - Деловые коммуникации
Мотивация	<ul style="list-style-type: none"> - Мотивы - Индикаторы мотивов - Инструменты мотивации сотрудников
Контроль и обратная связь	<ul style="list-style-type: none"> - Обратная связь - Виды контроля - Способы контроля - Периодичность контроля
Наставничество	<ul style="list-style-type: none"> - Основы обучения взрослого - Цикл наставничества - Эмпирический цикл познания
Управление командой	<ul style="list-style-type: none"> - Типология сотрудничества - Инструменты управления

Производственная система:

- Вдохновляющее видение и **амбициозная стратегия**
- Непротиворечивая **система** долгосрочных и годовых **целей**
- **Ценности** – описание поведения, которое позволит достичь целей
 - Карта потока создания ценности
 - ОТиБП
 - Планирование
 - Стандартная работа
 - Система решения проблем
 - Фабрика идей (KEIZEN)
 - проекты непрерывного улучшения (PDCA)
 - Производственное соревнование
 - ТОиР
 - АМ
 - Качество процессов (карты Шухарта)
 - Инновации (технологии, продукты)
 - Процессные инновации



Целеполагание:

- четкое понимание каскада целей от стратегических до операционных
- прозрачная система мониторинга показателей
- компенсационная политика мотивирующая на достижение амбициозных целей

Система коммуникации сотрудников на всех уровнях:

- СВС
- каскадные встречи на всех уровнях
- проектные совещания
- отчетные встречи
- телекоммуникация
- газеты, плакаты

Система обучения и развития:

- обучение и адаптация новых работников всех уровней
- развитие существующих сотрудников
- школа мастеров
- профессиональные сообщества
- карьерная карта
- система преемственности
- система регулярной оценки вовлеченности персонала, обратной связи и развития сотрудников (360, Диалог о целях, Кадровые Комитеты, командные сессии)
- Понятная и утвержденная организационная структура
- ИТ решения для управления изменениями
- Высокий уровень социально бытовых условий
- Развивающая система аудитов

Лидерство и вовлеченность сотрудников на всех уровнях

- **Открытость новому** (критичность в оценке показателей, инициатива в постоянном совершенствовании, открытость в выявлении и обсуждении проблем, открытость чужой точке зрения, принятие амбициозных целей)
- **Сформирована модель поведения** (руководитель, мастер, рабочий)
- **Решение проблем непосредственно в месте их возникновения** (способность к анализу и синтезу, личный выход непосредственно в место возникновения проблем, умение увлечь команду выявлением и решением проблем)
- **Постоянное развитие себя и других**, в том числе путем эмоциональной поддержки и позитивного настроения